

【NCS기반 채용 직무기술서: 경영·사무】

한국고용정보원 (KEIS)		※ 채용직무와 관련된 NCS 모듈(www.ncs.go.kr)을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발동향과 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 수정될 수 있습니다.		
채용분야	경영·사무			
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
분류체계	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
	02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
		02.총무·인사	01.총무	01.총무
			02.인사·조직	01.인사
			03.일반사무	02.사무행정
04.생산품질관리	01.생산관리	01.구매조달		
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (고용정보의 생산과 분석·제공) 고용동향 심층분석, 행정DB를 이용한 고용정보 분석, 인력 수급전망, 청년패널·대졸자직업이동경로조사·고령화연구패널조사와 단기 기획조사 ○ (진로지도 및 직업정보 제공) 직업심리검사 개발 및 보급, 생애주기별 진로지도 자료 개발 및 보급, 진로지도 정보지 발간, 한국직업정보시스템 운영, 신직업·미래직업연구 ○ (고용서비스 선진화 지원) 정부지원 일자리사업 평가 및 효율화 지원, 지역고용사업 평가 및 컨설팅, 고용센터 및 민간위탁기관 성과관리시스템 운영 및 평가지원 ○ (국가고용정보망 운영) 취업정보사이트 워크넷, 고용보험 온라인 민원과 고용보험 정보 제공, 직업능력개발 정보 제공, 고용·복지 정보연계를 통한 수요자맞춤형 통합정보망 구축 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트관리) 프로젝트 이행 절차를 관리하고, 통제하여 조직이 수행하는 프로젝트를 추진 및 완료하는 업무 ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무 ○ (인사) 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무 ○ (사무행정) 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운용 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리 ○ (구매조달) 조직의 경영에 필요한 자재, 장비, 장치를 조달하기 위해 구매전략 수립, 구매계약의 체결, 구매 협력사 관리, 구매품 품질, 납기 관리 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 단계 또는 프로젝트 종료에 대한 지식, 예산계획 수립원칙에 대한 지식, 손익예산 관리에 대한 지식, 경영 프로세스에 대한 지식, 경영 전략과 사업 핵심 활동에 대한 지식, 행사 기획 및 운영에 대한 지식, 문서작성법에 대한 지식, 전략적 인적자원관리, 근로기준법, 채용기법, 노동법, 조직의 이해, 취업 규칙, 교육평가 방법에 대한 지식, 소득세법에 대한 지식, 4대 보험 관리법에 대한 지식, 회의운영 규정, 회의 보고서 작성 지침, 발주 시점 관리 및 자재 표준화, 발주 방법 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기획서 작성 기술, 회의 기획·진행 기술, 문서작성 기술, 경영정보시스템 활용기술, 스프레드시트 프로그램 활용 기술, 대인관계 기술, 컴퓨터 활용기술, 요구사항 분석기술, 일정계획 수립 기술, 일정 관리 기술, 자료검색 기술, 매체활용 기술, 업무용 프로그램 활용 기술, 문서편집 기술, 회의록 작성 기술, 사무기기 활용기술 			
수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 의사소통 태도, 목표지향적 태도, 책임감 있는 태도, 기준을 준수하려는 태도, 선행적 업무 처리 태도, 주도적 태도, 분석적인 태도, 종합적으로 사고하려는 태도, 타부서와의 협업태도, 요청 내용을 적극적으로 경청하는 태도, 일정계획 준수 태도, 성실한 태도 			