

【NCS기반 채용 직무기술서: 정보화】

한국고용정보원 (KEIS)		※ 채용직무와 관련된 NCS 모듈(www.ncs.go.kr)을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발동향과 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 수정될 수 있습니다.				
채용분야	정보화					
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류		
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링		
				04.DB엔지니어링		
			03.정보기술운영		09.빅데이터플랫폼구축	
			04.정보기술관리		01.IT시스템관리	
				03.IT기술지원		
				01.IT프로젝트관리		
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○(고용정보의 생산과 분석·제공) 고용동향 심층분석, 행정DB를 이용한 고용정보 분석, 인력 수급전망, 청년패널·대졸자직업이동경로조사·고령화연구패널조사와 단기 기획조사 ○(진로지도 및 직업정보 제공) 직업심리검사 개발 및 보급, 생애주기별 진로지도 자료 개발 및 보급, 진로지도 정보지 발간, 한국직업정보시스템 운영, 신직업·미래직업연구 ○(고용서비스 선진화 지원) 정부지원 일자리사업 평가 및 효율화 지원, 지역고용사업 평가 및 컨설팅, 고용센터 및 민간위탁기관 성과관리시스템 운영 및 평가지원 ○(국가고용정보망 운영) 취업정보사이트 워크넷, 고용보험 온라인 민원과 고용보험 정보 제공, 직업능력개발 정보 제공, 고용·복지 정보연계를 통한 수요자맞춤형 통합정보망 구축 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○(응용SW엔지니어링) 프로그래밍 언어로 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현, 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선 ○(DB엔지니어링) 데이터에 대한 요구사항으로부터 데이터베이스를 설계, 구축, 전환하고, 데이터베이스 최적의 성능과 품질, 표준화를 유지하기 위한 구축 및 운영 ○(빅데이터플랫폼구축) 대용량 데이터의 수집, 저장, 처리, 분석, 활용을 위한 인프라, 인터페이스 및 솔루션 개발·적용 ○(IT시스템관리) 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행 ○(IT기술지원) 정보시스템이나 솔루션의 구축 환경에 대한 이해를 바탕으로 전문 기술지원 체제를 갖추고 고객 요청에 따라 장애 처리, 시스템 개선 및 정기 점검 등을 수행 ○(IT프로젝트관리) IT프로젝트를 기획하고, 범위, 일정, 원가, 인적자원, 품질, 위험, 의사소통, 조달, 변경, 보안, 정보시스템 등을 통합 관리 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○데이터베이스 이론, 개발 방법론테스트 도구와 설계 방법론에 대한 지식, 소프트웨어 성능 분석 및 진단 기법, 자료구조에 대한 지식, 프로그램언어와 도구의 활용, 데이터에 대한 지식, 데이터 표준화 규칙에 대한 지식, 서버와 네트워크에 대한 지식, 정보보호 정책, 빅데이터 분석 방법, 빅데이터 시각화 방법, 분석 프로세스에 대한 이해, 분석 모델 이해 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○데이터베이스 활용 기술, 장애 대응 기술, 테스트 도구의 활용 기술, 시스템 설계 기술, 운영체제 구성 및 관리 기술, 프로그래밍 언어 및 도구 활용 기술, 데이터 보안 기술, 네트워크 시험 및 분석 방법, PC 주변장치 등 설치 및 환경 구성 기술, HW운영관리에 필요한 하드웨어 스펙 분석 기술, 시스템 백업 및 복구 기술, 네트워크 보안 기술, 빅데이터 분석 도구 설치 기술, 시각화 도구 설치 기술, 분석모델 프로그래밍 기술 					
수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○요구사항을 정확하게 기술하는 태도, 책임감 있는 태도, 표준 양식을 준수하려는 태도, 협력적인 태도, 고객만족을 위한 적극적인 수행 태도, 신축적이고 융통성 있는 협의 태도, 객관적으로 판단하는 태도, 트렌드를 분석하고 이해하는 태도, 논리적 사고와 판단을 하는 태도 					